

Akaan kaupunginvaltuuston kokous 29.9.2021

Äänitteen kesto: 1:32:22

Litterointimerkinnot

- sa- sana jää kesken
- (sana) epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja
- (-) sana, josta ei ole saatu selvää
- (--) useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää
- , . ? : kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

[0:22:08] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Viranhaltijat ja striimin ääressä seuraajat – toivottavasti meillä striimi on päällä. Jes. Ettei aloiteta kovin montaa kertaa alusta.

Tervetuloa tähän valtuuston kokoukseen, ja täällä ei nyt ole vielä mitään istumajärjestystä tehty, eli tehdään se Maijan kanssa tuossa lähipäivinä. Nyt olette vapaasti saaneet valita paikat, ja sitten ohjeistettiin teidät tosiaan siihen, että joka toinen penkkirivi jää tyhjäksi, ja syy on ihan niin yksinkertainen, että pystytään sitten tuota mikkiä juoksuttamaan helpommin siellä, kun siellä on tyhjä rivi, mistä sitten pääsee kulkemaan, kuin se, että oltaisiin siellä sitten ihan sokin sokin, että siitä johtuu tämä istumisjärjestely täällä nyt tällä kertaa.

Ja sitten: Maija pyysi huomauttamaan, että täällä on tuota Kuntatyönantaja-lehteä sitten tarjolla tuossa edessä; kun, viimeistään kun poistutaan, niin sitten napatkaa mukaanne siitä vähän iltalukemista. Hyvä.

Mutta pitemmittä puheita lähdetään menemään eteenpäin. Ja ollaan asialistan kohdalla 91: kokoukseen osallistuvien toteaminen sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ja valtuustonkokous on kutsuttu koolle Akaan kaupungin hallintosäännön ja valtuuston aiempien päätösten mukaisesti niin, että kokouskutsu – sisältäen esityslistan – on lähetetty vähintään viisi päivää ennen kokousta, ja kokouksesta on myöskin julkaistu kuulutus 24.9 valtuuston 13.11.19 päättämällä tavalla yleisessä tietoverkossa kaupungin verkkosivuilla.

Ja kuntalain mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutetuista on läsnä, joten suoritetaan nimenhuuto.

[0:24:08] Va. hallintojohtaja Maija Sieppi

Ahola Sami.

Ahonen Jukka.
Einola-Virtanen Heli.
Halme Jussi.

Halme Jussi onko paikalla? Ei ole.

Holkeri-Salmesvuori Suvi-Maria.
Hyötyläinen Sami.
Joronen Hanni.
Järvinen Hannu.
Kallioinen Saila.

[0:24:46] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Paikalla.

[0:24:48] Va. hallintojohtaja Maija Sieppi

Koski Jouni.
Knuutila Heikki.
Käpylä Arttu.
Laajoki Martti.
Leinonen Jaakko.
Liehu Vesa.
Lius Hannu.
Loppi Inka.
Maijala Antti.
Määttä Anni.
Parikka Jouni.
Pulkkinen Mervi.
Puomila Janita.
Rajala Sami.
Rantala Harri.
Rupponen Mika poissa.
Rämö Harri.
Salonen Jouni.
Setälä Mika.
Toivonen Maija.
Vaittinen Jouni.
Vaittinen Kirsi.
Virolainen Mikko.
Virtanen Timo.
Väisänen Laura poissa.
Yli-Koivisto Mari poissa.

Ja varajäsenet. Lehmusvirta Päivi.
Koivula Kati.
Ja Rytönen Jouko.

Oliko muita varajäseniä vielä? Juu. Kivistö Tapio sitten Jussi Halmeen tilalla siellä.

[0:26:29] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, eli paikalla on 31 varsinaista valtuutettua ja neljä varavaltuutettua, eli täysi 35 on kasassa, eli voitaneen todeta, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

[0:26:45] Va. hallintojohtaja Maija Sieppi

No niin, sitten viranhaltijat. Peltola Antti.

[0:26:49] Kaupunginjohtaja Antti Peltola

Paikalla.

[0:26:50] Va. hallintojohtaja Maija Sieppi

Sieppi Maija paikalla.
Rantanen Atte poissa. Onko varajäsen Saxberg Helmi?
Anttila Elina poissa.
Jämsén Virve.
Koota Jaana.
Mäkinen Asko on poissa.
Ahdesalo Saul.
Sitten Puhka-Susi Mari.
Silván Lasse.
Ja Sinivuori Briitta-Liisa on poissa.

[0:27:22] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

Näin. Elikkä kaikki läsnäolijat, nyt myös viranhaltijat, todettu, eli valtuuston kokous on koollekutsuttu lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Näin ollen asialistan kohta 91 on loppuun käsitelty.

Ja päästään sitten asialistan kohtaan 92: pöytäkirjan tarkastajien vaali ja tarkastusajankohdan määrittäminen. Ja täällä sitten meillä olisi tarkastusvuorossa pöytäkirjan tarkastajiksi ollut Halme Jussi ja Holkeri-Salmesvuori Suvi-Maria, mutta nyt sitten Halme Jussi on poissa, niin nyt sitten vuoro osuisi Hyötyläinen Sami ja Holkeri-Salmesvuori Suvi-Maria. Onnistuuko pöytäkirjan tarkastus?

No niin, hyvä, eli teidät on valittu pöytäkirjan tarkastajiksi, ja pöytäkirja sitten tarkastetaan maanantaihin 4.10.21 kello 15 mennessä. Maija varmaan laittaa sitten viestiä, kun pöytäkirja on tarkastettavissa.

[0:28:25] Va. hallintojohtaja Maija Sieppi

Juu, kyllä.

[0:28:28] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Näin. Eliikkä näin ollen asialistan kohta 92 on loppuun käsitelty.

Ja sitten päästään varsinaisiin asioihin, eli pykälä 93: suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi vuosille 2021-23 ja täällä on sitten meillä, tuota, oheismateriaalina on tämä itse suunnitelma ja toimenpideohjelma, ja sitten on myöskin sekä Urjalan että Akaan vanhus- ja vammaisneuvoston lausunnot. Ja tästä asiasta meille pitää esityksen sitten meidän vanhustyön johtaja Anna-Stiina Salminen, ja annetaan hänelle ensimmäinen puheenvuoro. Ole hyvä.

[0:29:25] Vanhuspalvelujohtaja Anna-Stiina Salminen

Hyvä, kiitos. Kiitos, että sain tulla pitämään teille lyhyen infon tuosta vanhuspalvelustrategiasta. Eliikkä minä olen Anna-Stiina Salminen ja vuoden verran toiminut nyt Akaan ja Urjalan vanhuspalvelujohtajana, ja sitä ennen historiaa löytyy Akaan kaupungilta viimeiset 10 vuotta tuolta asumispalveluyksiköistä, ja sinne sitten siirryin tuolta erikoissairaanhoidon puolelta kehitystehtävistä.

Tätä strategiaa lähdettiin työstämään ehkä pikkuisen viiveellä viime vuonna johtuen ihan koronatilanteesta, että ei päästy ryhmäytymään, ja myöskin näistä esimiesvaihdoksista. Eliikkä vasta joulukuussa 20 oli meidän ensimmäinen palaveri, ja kevät sitä työstettiin, ja perusturvalautakunnassa tämä on ollut 25.5 ja sitten elokuussa on ollut hallituksessa ja nyt täällä tänään.

Tämä strategiahan perustuu toki sinne lainsäädäntöön, että se on oltava kunnilla, tämä suunnitelma siellä taustalla, kun näitä palveluita lähdetään suunnittelemaan. Tuohon olen nostanut muutaman kohdan, jotka ovat nyt muuttuneet. Viime vuonna on tullut tuo lakimuutos lokakuussa, eliikkä tämä mitoituksen nosto 0.7:ään siellä tehostetun palvelun asumisen yksiköissä huhtikuuhun 23 mennessä. Ja nyt vuoden 22 alusta se mitoitus nousee 0,6:een. Se on sinne lakiin kirjattu - samoin tämä RAI-toimintakykymittaristo; sen käyttöönotto on sinne kirjattu. Kotihoidossahan se on meillä ollutkin jo käytössä, eliikkä se on tällainen asiakkaiden toimintakykymittaristo, josta saadaan sitten myös hyvää dataa sinne - ei pelkästään asiakkaiden kuntoisuudesta vaan myös siihen johtamis- ja

esimiestyöhön. Ja nyt se otetaan siis lokakuussa 21 meidän asumispalveluyksiköissä myös käyttöön. Se mittaristo toimii myös yhtenä palvelunsaantikriteeristön pohjana siellä, kun lähdetään esimerkiksi kotihoidon palveluita asiakkaalle myöntämään.

Sitten tässä on ihan väestörakennetta. Nämä tuttuja onkin tokikin meille, että mikä on kutakuinkin – no, se on 19-vuoden tilanne, Sotkanetistä napattu. Ja, tuota, mihinkä suuntaan ollaan sitten menossa tästä 10 vuotta eteenpäin: kyllähän meillä ikäihmisten osuus Akaa-Urjala-alueella on kasvamaan päin, eli se mahdollinen asiakaskunta, jota vanhuspalveluissa sitten, tai kenelle palveluita tuotetaan, niin tulee kasvamaan.

Tokikaan se ikä ei ole aina merkki tai kriteeri sille, että asiakas sitä palvelua saa, vaan mehän lähdemme aina toimintakyky, toimintakyvyn kautta katsastelemaan tilannetta, ja kyllä nykypäivänä – tuossa on hyvin nostettukin esille, että 65-75-vuotiaat eivät nykytieteen valossa ole vanhuksia vaan myöhäiskeskä-ikäisiä. Ja tavoitteenahan meillä on sitten tämän strategian pohjalla terve ja toimintakykyinen ikääntyminen.

Sitten hieman meidän asiakasmääristä, jotka tuonne meidän palvelun piiriin ovat ohjautuneet, eli kutakuinkin sellainen reilut 700 asiakasta meillä tällä hetkellä on, ja se sisältää sitten nämä kotihoidon asiakkuudet Akaassa ja Urjalassa, joita on yhteensä noin 400 ja asumispalveluissa sitten se reilut 300 asiakasta. Peittävyys meillä tehpassa on 7,9 % Akaassa, Urjalassa 7,8. Valtakunnallisesti hieman alhaisempi 6,3. Mikäli nämä nykyiset asiakaspaikat pysyisivät samana, niin on hyvä pohtia, että riittävätkö ne tulevaisuudessa samaan aikaan, kun tämä vanhusväestön määrä kasvaa meidän alueella, vai tarvitsemmeko me kenties sitten lisää asumispalvelu- tai tällaista välimuotoista palvelutuotantoa meidän asiakkaillemme.

Mitäs jos me emme tee mitään, eli ei puututa ennaltaehkäisevästi, vaan hiihdellään näitä samoja latuja, niin mikä on se meidän tilanne kenties 10 vuoden päästä? Meidän geriatri Auli Viitala sitä vähän hahmottelikin, että, tuota, tähän asukasmäärään suhteutettuna saattaa olla, että meillä olisi sitten 200 kotihoidon asiakkuutta lisää, ja tarvittaisiin 100 tehostetun palveluasumisen paikkaa lisää. Ne ovat jo aika hurjia määriä ihan kansantaloudellisestikin. Eli ennaltaehkäisyä tarvittaisiin, jos me voisimme nyt vähän vaikuttaa siihen, mikä se tilanne on vuosien päästä, että meidän vanhukset, ikäihmiset eivät ohjautuisi niin nopeasti sinne raskaamman palvelun piiriin.

Siihen olen listannut näitä meidän ennaltaehkäiseviä palveluita, jotka sieltä strategiastakin toki löytyvät. Voimaa vanhuuteen -hanke on monivuotinen hanke; sitä ei suinkaan

ole Akaassa kuopattu edelleenkin, eli tällainen jatkoryhmä on itse perustettu, ja siellä on meidän liikuntapalvelusta Riitta Lehtonen sitä vetämässä. He ovat esimerkiksi noita etäjumppia kovasti kehittäneet, ja kuulin, että Akaassa sellainen jo, ensimmäiset on pilotoitu, ja nyt on sitten Urjalan päässä kuulemani mukaan perjantaina tulossa kanssa tätä etäjumppatoimintaa.

Liikkumisen palvelut, eli tämä asiointiliikenne, on erittäin keskeinen, myöskin meidän ikäihmisten asiointia turvataksemme varsinkin näiden taajamien välillä, ja nyt kun tämä hyvinvointikeskus on siirtynyt tänne Toijalan taajamaan. Oikea-aikaiset diagnoosit; saadaan ikäihmisille ajoissa diagnoosit – esimerkiksi muistisairauden diagnosointi voi olla hyvinkin viiveellistä toisinaan. On sanottu, että ajoissa diagnosoitu muistisairaus ja lääkkeiden aloitus lisää sitä kotona asumista jopa kahdella vuodella.

Päivätoiminta: sitä on päästy tässä laajentamaankin. Nyt sitten valtuustoaloitehan siitä tuli viime vuonna, ja päivätoimintaa on starttailtu sitten tuolla Viialan taajamassa ostopalveluna Karpinmäessä, ja 14.9 on ollut sitten ensimmäinen toimintapäivä. Urjalassa toimii myös se Lahjantupa, ja Toijalan taajamassa sitten yksityisen palveluntuottajan tuottamana, Toijalan seudun vanhainkotiyhdistyksen kautta toimii tuo päivätoiminta.

Lähtörityt starttaa meillä taas nyt pitkän koronataujan jälkeen, eli tuossa Kauppiastavaratalossa jälleen alkaa toimintaa. Omaishoidon tuen kattavuutta tullaan hieman lisäämään ensi vuodelle, ja perhehoito on myös sellainen, jonka vahvistusta tarvittaisiin. Valitettavasti meillä ei ole ehkä riittävästi toimijoita nyt täällä Akaan alueella erityisesti, Urjalassa on, mutta nyt kaivattaisiin lisää perhehoitajia. Sehän koordinoidaan tuolta Pirkanmaan perhehoitokeskuksen kautta, mutta ihan varsinaisia perhehoitajia tarvittaisiin Akaan alueelle lisää. Perhehoitajia käytetään mm. paljon näissä omaishoidon vapaapäivien yhteyksissä, eli ne ovat lakisääteiset, ne kolme vapaapäivää kuussa, niin sitten voidaan tämä hoidettava laittaa sinne, tai ohjata perhehoitoon, ja sitten tämä omaishoitaja saa levätä sen ajan.

Etähoivapalvelut on meillä, myös terveystieteissä, niin myös täällä meidän vanhuspalveluissa eli sosiaalipuolella kehittämisen alla. Meillä on se videovisiitti ollut nyt jo vuoden käytössä, ja ensi vuonna tullaan laitteistoa lisäämään. Kotihoidon asiakkuuksissa on käytetty mm. näihin hoitajakäynteihin tällaisia ennaltaehkäiseviä ja muistutuskäyntejä ja muita, ja myös jumppatoimintaa ja ryhmätoimintaa on ollut sitä kautta. Kuulin tuosta Merja Niekalta, meidän palveluesimieheltä, että neljän hengen ryhmiä, pienryhmiä, on jumpannut tämän videovisiitin

laitteiston kautta siellä kotona, ja heille on sitten lähetys sinne kotiin saatu. Videovisiittiä on kaavailtu myös, että laajennetaan myös lääkärikäynteihin meidän ikäihmisten kohdalla. Toivon, että päästään myöhemmin pilotoimaan sitä tuonne kotihoitoon, että siinä on niin kuin hoitaja myös läsnä samanaikaisesti.

Kumppanuusverkostoa meidän pitää vahvistaa, ja se on tämän syksyn, kenties, 21, nyt yksi agendalla oleva asia myöskin, ja siinä sitten taas tehdään yhteistyötä meidän Soile Hanskin kanssa, eli meidän hyvinvointikoordinaattorin kanssa, ja Marjo Jäärni on sitten Urjalan päästä.

Tärkeää on myöskin, että tehdään teknisen toimen kanssa yhteistyötä – ympäristön esteettömyys – ja tuetaan tätä ikäihmisten liikkumista, omatoimista liikkumista ja turvallista liikkumista.

Päihdeosaamista olemme lisänneet, ihan koulutusta. Tämä on yksi sellainen asiakasryhmä, joka on selvästi nostanut viime vuosina päätään enemmän. Eli asiakkuuksien, asiakkaiden taustalla siellä on sitä päihdetaustaa, ja se on hieman niin kuin vieraampaa maaperää meidän hoitajille ollut, ja ovat itse ilmaisseet, että tarvitsevat siihen lisää koulutusta.

Elikkä kovasti näitä ennaltaehkäiseviä palveluita viedään tässä eteenpäin. No, miten nämä asiakkaat sitten ohjautuvat meillä tuonne palvelun piiriin, niin kyllä se ydinasia on siinä meidän asiakasohjaus. Meillä on kolme asiakasohjaajaa Urjala-Akaan alueella: Seija Korkeakangas vastaa Urjalasta, Leena Kähkönen Viiala-Kylmäkoski-taajamaa ja sitten Henni Numminen täällä Toijalassa. Elikkä he ovat niin kuin linkkinä ja liimana aina siinä, kun asiakkaalle haetaan palvelua, haettiin sitä kotihoitoa tai haluttiin vain sitä palvelutarpeen selvittelyä tai on asiakas kotiutumassa sieltä terveyskeskusvuodeosastolta, niin aina yhteys sitten sinne asiakasohjaajaan. Toki meillä on käytössä myös tuo valtakunnallinen, yhteinen Ikäneuvo-puhelinnumero, josta voi saada ohjausta, mutta suorat numerot asiakasohjaajille löytyy myös meidän verkkosivuilta. Verkkosivuilta löytyy myös Huolinappi, josta kuka tahansa meidän kuntalainen voi tehdä huoli-ilmoituksen ikäihmisestä, ja asiakasohjaus sitten jalkautuu mahdollisimman pian sinne ikäihmisen luo ja ottaa yhteyttä häneen ja hänen omaisiinsa tarkastellakseen tilannetta.

Siinä on vielä kuvana noita kotiin tuotettavia palveluita. Osa niistä on siis kunnan tuottamia ja osa sitten ihan yksityisten palvelutuottajien tuottamia. Taustalla meillä on kovasti tässä kehitystyössä myös nämä hankkeet, mikä on hieno asia, että

meidän ei tarvitse kunnassa isoa pyörää lähteä keksimään itse, vaan tehdään tiivistä yhteistyötä tässä Pirkanmaan muiden kuntien ja valtakunnallisestikin muiden kuntien kanssa. Elikkä Pirsote-hankkeen kautta; se, mitä meillä ikäihmisille siellä on nyt kehitetty viime vuosina tai viime vuonna, sanotaanko näin, niin HR-pilotti eli henkilöstöresurssien pilotti on meillä käytössä. Se on tällainen toimintalähtöinen työvuorosuunnittelupilotti ja se on Havulinnassa nyt kokeilussa, ja tavoite on sitten laajentaa sitä Torkonkartanoon tuossa ensi vuoden alussa. Siinä pyritään turvaamaan henkilöstön riittävyyttä meidän yksiköissä, että se lomasuunnittelu ja muu on siellä paremmin kohdallaan. Tässä tällainen ulkopuolinen työvuorosuunnittelija, resurssisuunnittelija tekee niihin yksiköihin nämä työvuorolistat. Myöskin hoidon jatkuvuutta pyritään turvaamaan sillä ja sitten lisäämään tällaista työhyvinvointia ergonomisella työvuorosuunnittelulla.

Myöskin Kotihoito 24/7 on ihan valtakunnallisissa tavoitteissa, mutta sen voin sanoa, että valitettavasti talouden tasapainottamisen vuoksi olemme sen vuonna 22 nyt kuitenkin vetäneet pois, elikkä tullaan sitten vuonna 23 tarkastelemaan tilannetta uudestaan. Ollaan resursoitu muihin, akuutimpiin kohteisiin. Exoten kotikuntoutusmalli meillä on jo käytössä Akaassakin, mutta se myöskin Pirsoten kautta sitten on siellä kehitteillä. Siinä esimerkiksi kotihoidon eri toimijoiden välistä tiimiyhteistyötä vahvistetaan. Myöskin päivystyksellinen kotihoitopalvelu on nyt kysymysmerkillä, että sitä olisi tarkoitus lähteä vielä eteenpäin tässä syksyn aikana viemään. Kohti maakuntaa, Komasa-hanke, siinä meidän Anttilan Elina on ollut vahvasti mukana, eli valmistelemme sitten sitä sote-palveluiden siirtoa sinne maakuntaan vuonna 23.

Strategian pohjalta teimme myös meidän kuntalaisille ikääntyville ihmisille ja ikäihmisille asumiskyselyn. Ajatuksena oli hieman kartoittaa, että minkälaisia toiveita heillä on sitten siellä loppuelämän tai elinkaaren toisessa päässä asumisesta, ja lähinnä sitten silmällä pidettiin myös sitä mahdollista Viialan uudistuotantoa. Ja siellä selvästi nousi esille samat teemat: rauhallisuus, turvallisuus, hyvät ulkoilumahdollisuudet, ja toivottiin, että siinä olisi lähellä sitten kuitenkin ne terveyspalvelut.

Sitten tähän vielä olen koonnut, mitä meillä on ajankohtaista juuri nyt. Osittain niitä varmasti tuossa jo sivusinkin, mutta en malta olla nostamatta tätä riittävän osaavan henkilöstön saamista tuonne esille. Elikkä kyllähän me painimme saman asian kanssa niin kuin valtakunnallisestikin; meillä on kovat resursointi, resurssihaasteet, elikkä mistä saadaan riittävästi sijaisia erityisesti lomakausina. Sinne kun tulee niitä äkillisiä poissaoloja, niin se on tosi suuri haaste saada sitten sijaisia. Toimintaa on pystytty vielä pyörittämään eli palvelutuotantoa ei ole jouduttu laittamaan sen vuoksi kiinni niin kuin jossain päin Suomea on valitettavasti käynyt. Mutta henkilöstö on ollut tosi joustavaa, ja esimiehet tehneet kovasti työtä.

No, tilanne ei varmasti tule helpottumaan myöskään näiden mitoitusten nostojen yhteydessä, ja samaan aikaan, jos meidän asiakasmäärät siellä kuitenkin ovat hienoisessa nousussa, niin osaavia ammattilaisia me kentälle tulemme tarvitsemaan ehdottomasti. Elikkä, tuota, meillä oli eilen perusturvalautakunnassa resurssipoolista pykälä, ja sitä käsiteltiin ja sitä olisi tavoite lähteä nyt sitten viemään ensi vuonna eteenpäin, elikkä ajatus olisi, että jos me saisimme tänne Akaa-Urjala-alueelle tällainen sijaispooli, resurssipooli, jossa olisi kymmenen lähihoitajaa, joita käytettäisiin sitten meidän akuutteihin, 1-3 päivän sijaistarpeisiin. Siltikin meillä on ympäri vuoden tarve 30, noin 34 vuosiloman sijaiseen. Tämä kymmenen hoitajaa kattaisi suurin piirtein ne sairauslomatilastot, mitä muutamana viime vuonna ovat tuossa selvästi olleet, jotka ovat onneksi olleet laskusuunnassa verrattuna vuoteen 2019. Eläköitymisiä on tulossa noin 15 lähivuosina, että taisinko tuonne johonkin laittaa, joo, myöskin tuonne, että noin bussilastillisen hoitajia me tänne Akaan alueellekin tarvitsemme.

Ja sitten meillä on alkamassa nyt lokakuussa 21 tällainen rekrytoiva koulutus, lähihoitajien. Tavoitteethan meillä olivat toki todella, todella korkealla; Tampereen aikuiskoulutuskeskus sanoikin, että huh, kun kysyivät meiltä, että montako te haluatte siihen koulutusohjelmaan ottaa. Sanottiin, että kymmenen. Hakijoita oli muistaakseni 19, joista 11 lähetettiin valintakokeisiin, joista viisi ovat valintakokeet läpäisseet. Ja tässä on nyt kontaktoitu sitten viime päivinä näitä opiskelijoita, elikkä tämä on työ- ja elinkeinotoimiston ja kulttuuri- ja opetusministeriön kautta, ministeriön rahoittama, elikkä tämä ei Akaan kaupungille sinänsä maksa mitään tämä kouluttaminen; toki maksaa sen ohjaajien ohjauspalkkion per kuukausi. Eli sieltä nyt toivotaan, että saadaan nämä viisi koulutusputkesta sitten ulos. Olen laittanut toiveen jo syksyille 22, mikäli tällainen vastaavan tyylinen koulutus alkaa, niin ollaan Akaassa myöskin kiinnostuneita jatkossa kouluttamaan sitten näitä lähihoitajia tänne alueelle.

Sitten positiivista on tämä meidän kotiutustiimin toimivuus, elikkä se on selvästi näkynyt meidän terveystieteiden keskuksen vuodeosastopäivissä – verrokkikuntaan verrattuna kuulemma, ylilääkäri sanoi, niin 10% pienemmät hoitopäivät meillä. Elikkä se on hienoa, että on pystytty nopeuttamaan sitä prosessia. Esimies Merja Niekka sanoo, että lähes kukaan, ihan satunnaisia – yksi, kaksi asiakkuutta – on kieltäytynyt palvelusta. Tämä on toki maksullista, mutta pääosin asiakkaat kokevat sen hyvin tarpeelliseksi ja ovat ottaneet sen vastaan. (-) [0:46:48] kotiutustiimin toimivuus. Elikkä tilanteissa, joissa vähän se kotiutuminen on epävarmaa vielä, kenties riski, että asiakas palautuu takaisin sinne sairaalajaksolle tai muuta, niin tämä on ollut kyllä todella toimiva.

Päivätoiminnasta sanoin jo, että se on päästy nyt jo käynnistämään. Siellä on tietyt päivät – nyt en muista valitettavasti ulkoa, mitkä päivät ne olivat, mutta siellä on

suunnattu niin kuin Viialan taajamaan ja Kylmäkosken taajamaan asiakkuuksille sekä omaishoidettaville, ja näissä omaishoidettavien päivissä on myös sitten Toijalan taajamasta tavoite saada sinne asiakkaita.

RAI:sta mainitsin jo myös. Ulkoiluystäväkoulutus: sen koordinointi on siirtynyt kotikuntoutuksen vastuulle. Siitä tullaan antamaan vielä koulutusta sitten asiasta kiinnostuneille tällä alueella, mutta siinä ehkä tällaista systemaattisempaa toimintaa ajateltiin, että saadaan se paremmin pyörimään, kun otetaan se kuitenkin, se koordinointi, kunnan vastuulle. Samoin kuntosalitoimintaa on lisätty sinne kotikuntoutuksen osana.

Tuosta kotiutustiimistä vielä unohdin sen sanoa, että se on myös saanut tällaista valtakunnallista huomiota, eli se on valittu tällaisessa Vetovoimainen vanhustyö –kilpailussa, jossa oli 300 osallistujaa, kymmenen parhaan joukkoon, Akaan-Urjalan kotiutustiimi. Ainoa Pirkanmaalla.

Toki meidän on sitten myös muistettava nostaa esiin niitä meidän hyviä asioita tästä meidän organisaatiosta, meidän vanhuspalvelusta, rohkeasti tuoda ne asiat esille. Tietenkin myös epäkohtiin tulee puuttua, mutta ne asiat, joilla me voimme oikeasti rekrytoida tätä porukkaa – se on ehkä se suurin pelkotila tässä, että pystytäänkö palvelutuotantoa tuottamaan tässä mitassa, mitä se on nyt, jos me emme saa tänne alueelle hoitajia.

Eli oppilaitosyhteistyö on kovin tiivistä. Meillä on myöskin lisätty selvästi näitä oppisopimusopiskelijoita, joita nykypäivänä voimme ottaa myös lyhempiin sijaisuuksiin; ei aina tarvitse olla sitä vakanssia auki, vaan voimme ottaa vaikka muutaman kuukauden ajaksi kesällä oppisopimusopiskelijan, joka silloin toimii lomittajana siinä. Toki siinä on jo yleensä sitten sitä opiskelua pohjana, että ihan kokematonta siihen ei, mutta osan tutkinnosta voi suorittaa täällä meidän yksiköissä. Sitten on tärkeää, että me muistamme viestiä paikallislehdissä, somekanavissa; yleensäkin pidetään mainetta yllä koko porukalla, ei vain pelkästään sieltä esimiehen luupista.

No, miten me sitä laadukasta palvelua sitten ylläpidämme?

Tärkeää on toki, että meillä on se oikeanlainen, toimiva johtamisjärjestelmä. Meillä on siellä palveluesimiehet, jotka jakavat yksiköissä sitä johtamista myös sitten tiiminvetäjille.

Meillä on tiiminvetäjiä koulutettu vuonna 20 Tampereen aikuiskoulutuskeskuksen kautta oppisopimuskoulutuksena. He saavat tällaista johtamiskoulutusta tueksi sinne arjen johtamistyöhön. Ja nyt olisi tavoitteena sitten, että me saisimme muulle henkilöstölle tällaista itsensä johtamista ja alaistaitokoulutusta, tällaista isompaa kokonaisuutta.

Kliininen osaaminen meillä on korkealla. Minä jaksan tästä aina joka kerta puhua, puhua siitä. Olen sen kymmenen vuotta kuitenkin seurannut Akaan vanhuspalvelun asiakastyytyväisyyskyselyjen tuloksia, ja tämä on asia, joka sieltä tosiaan nousee. Eli meillä on hoitajilla korkea

ammattitaito. Edelleen kehitettävää meillä on siinä asiakaslähtöisyydessä ja kulttuuri/viriketoiminnassa. Yhteistyötä tehdään yksityisten toimijoiden, palveluntuottajien kanssa, ja tavoitteena on päästä jakamaan Akaan esimerkiksi omaa saattohoitomallia tuonne yksityiselle puolelle. Ollaan sovittu, että meidän yksi lääkäristä lähtee jalkautumaan ja kouluttamaan tuota yksityistä puolta. Yksityisellä puolella on taas paljon meille opittavaa omais- ja asukas-, tällaisesta yhteistyöstä, asukas-, mikä tämä on – raatijärjestelmä. Sieltä puuttuu sana näköjään välistä. Eli mahdollisimman asiakaslähtöistä ja vaikuttavaa toimintaa pyritään tässä tuottamaan.

Siinä vielä – tämä löytyy sieltä suunnitelmastakin – on koottu nuo vuodet. Jos nopeasti katsotaan tuota vuotta 21, niin kokolailla se on jo – palvelusetelin arvon päivittäminen, sitä selvitystyötä ei ole vielä tehty vuonna 21, mutta muuten tuohon merkin voisi jo laittaa, että check. Eteenpäin on menty, ja vuotta 22 sitten lähdetään, sitä kohti lähdetään. Se Kotihoito 24/7 toki nyt sitten sieltä pois jää. Sitten – että tämä vanhuspalvelustrategia ei suinkaan olisi irrallinen tästä meidän kaupungin strategiasta, on siihen samojen otsikoiden alle sitten liitetty näitä ikäihmisten palveluita.

Vanhusten viikko ensi viikolla: teemana, kattoteemana on "luonto antaa voimaa". Kiitos.

[0:52:05] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, kiitos, Anna-Stiina. Tämä oli ihan hyvä, kattava esitys aiheeseen, ja tosiaan niin kuin tässä valmistelutekstissäkin on todettu, niin kuin Anna-Stiina tässä lopuksi totesi, että tämä ei ole mikään irrallinen dokumentti vaan tämä on osa tuota kaupungin strategista suunnittelua, ja sitten myöskin niin, että niitä asioita, mitä täällä on mainittu, niin niitä huomioidaan sitten siellä, kun tehdään sitä toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Siellä sitten tietyt asiat myöskin näkyvät, niin se konkretisoituu, se asia.

Mutta sitten: onko, tuota, Anna-Stiinalla kysymyksiä tässä vaiheessa?

Jukka Ahonen, ole hyvä.

[0:52:55] Valtuutettu Jukka Ahonen

Joo, kiitos, puheenjohtaja. Täällä on keskeisiä toiminnallisia tavoitteita tämä Mäntymäen uudelleenorganisointi, niin voisiko sitä hieman avata, mitä se tarkoittaa?

[0:53:06] Vanhuspalvelujohtaja Anna-Stiina Salminen

Joo. Sehän on tehty, tuota, nyt viime keväänä, eli meillä Viialasta Mäntymäen palvelutuotanto on lakkautettu. Siinähan oli taustalla tällainen AVI:n tarkastus ja puuttuminen asiaan. Elikkä se kiinteistö oli soveltumaton meidän ikäihmisille, ja

ollaan vuokrattu tuolta Attendolta sitten siipi, jossa tällä hetkellä on 21 meidän ikäihmistä asumassa, ja sitten osa henkilöstöstä siirtyi sinne, ja osa sijoitettiin sitten muihin meidän yksiköihin.

[0:53:39] Valtuutettu Jukka Ahonen

No, onko tämä organisointi nyt sitten jo loppuun suoritettu vai tulee vielä muita toimenpiteitä?

[0:53:46] Vanhuspalvelujohtaja Anna-Stiina Salminen

Ei Mäntymäkeen liittyen tule. Se on loppuun suoritettu.

[0:53:49] Valtuutettu Jukka Ahonen

Elikkä Mäntymäkeä ei olla ajamassa Attendon syliin?

[0:53:54] Vanhuspalvelujohtaja Anna-Stiina Salminen

Ei minun tietääkseni tällä hetkellä.

[0:53:56] Valtuutettu Jukka Ahonen

Kiitos.

[0:54:00] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

Sitten muita puheenvuoropyyntöjä ei näy, elikkä kiitetään Anna-Stiinaa tässä vaiheessa ja mennään sitten itse päätöksen tekoon. Eli siellä hallituksen esitys siitä, että hyväksytään kyseinen suunnitelma, niin, tuota, keskustelun pohjana. Siitä keskustelu alkaa. Keskustelu päättyy, ja näin ollen suunnitelma on tullut hyväksytyksi, ja asialistan kohta 93 loppuun käsitelty.

Sitten päästään asialistan kohtaan 94: talouskatsaus 1-6 2021, ja tässä sitten ensimmäinen puheenvuoro kaupunginjohtaja Antti Peltolalle, kun saadaan tekniikka.

[0:54:51] Kaupunginjohtaja Antti Peltola

No niin, arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut ja linjoilla olijat. Käyn tosiaan, niin kuin näkyy, läpi hieman meidän talouskatsauksen pääkohtia, ja tosiaan, nyt ollaan, meillä tosiaan neljännes, neljä kertaa vuodessa raportoidaan, ja toki pienellä viiveellä tulee aina tänne valtuustoon asti, eli nyt on käsittelyssä tämä kesäkuun lopun tilanne. Mutta, tuota, tästä

jos katsotaan ihan ensimmäisenä tätä koko kaupungin tuloslaskelmaa ja tuota, hieman täältä valotan vielä, että mitä sarakkeita täältä löytyy. Täällä on tilinpäätös 2020. Löytyy alkuperäinen talousarvio, talousarviomuutokset, sitten talousarviomuutosten jälkeen, ja sitten on kirjanpidon tavallaan niin kuin toteuma. Jos katsotaan täältä ihan mielenkiinnosta, niin kirjanpidon toteuma sillä tavalla ihan, että mikä on nyt niin kuin toteutunut kirjanpidossa tuossa kesäkuun lopussa, niin sehän näyttää, että meillä tilikauden ylijäämä tuollainen 1.4 miljoonaa euroa. Tuo on toki sinänsä ihan hyvä ja positiivinen signaali, että se tuollaiselta näyttää, mutta niin kuin tiedetään niin ne jaksotukset aina vaihtelevat. Menot tulevat hieman eri aikaan niin kuin vuoden aikana, ja on tiettyjä painotuksia ja erityispiirteitä, ja senpä takia me annamme aina niin kuin raportoinnin yhteydessä sitten ennuste siitä – toimialat antavat ennusteen siitä, että miltä se niin kuin vuoden lopun tilanne tulee näyttämään. Ja tosiaan, sitten sieltä nähdään, että niin kuin ennusteen osalta kokonaisuudessaan tilikauden ylijäämä näyttää tuollaista 2.27 miljoonaa euroa, mutta menen siihen vielä hieman tarkemmin, koska siinä on muutamia asioita, joita täytyy huomioida.

Täältä on erikseen ympäröity tämä toimintakatteen alijäämän rivi, ja siellä kun puhutaan kuntataloudesta, niin on tosiaan hyvä muistaa, että vaikka puhutaan niin kuin monessa kohtaa toimintakatteesta, toimintamenoista, niin kuntapuolella aina tämä toimintakate kaupunkitasolla on negatiivinen, ja sen takia saattaa yrityspuolen, tuota, edustajia ihmetyttää se, että puhutaan niin valtavasta toimintakatteesta, mutta kyse on tosiaan toimintakatteen alijäämästä, ja nähdään se, että sillä olettamuksella, että talouden tasapainottamistoimenpiteisiin liittyvät, omaisuuden myyntiin liittyvät erät ja yhtiöittämiset toteutetaan, niin kaiken kaikkiaan tämä on toteutumassa noin 700000 euroa talousarviota paremmin, ja siellä, niin kuin kohta käydään läpi, niin suurimmat todelliset säästöt tulevat sieltä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden puolelta. Siellä yksi iso tekijä on erikoissairaanhoido, ja vastaavasti sitten ihan pientä ylityshukkaa siellä kaupunkikehityksen puolella ja sivistystoimen kokonaisuudessa, mutta muuten toimialat menevät tosiaan hienosti. No, iso erä meillä on toki verotulot, ja tuossa kesäkuun lopun tilanteessa näytti siltä, että se ylittää arvion sellaiset reilu 1.5 miljoonaa euroa, eli noin 1.6. Ja sehän on sellainen erä, joka tässä vuoden aikana vielä, tuota, elää, ja niin kuin tällä hetkellä se arvio on tuosta parantunut. Se ensin parani sen 500000 vielä ja sitten tuli pikkuisen taaksepäin ja nyt se on tällä hetkellä noin 300000 euroa tuota näkyvää lukua parempi, mutta vielä täsmentyy tässä varmasti loppuvuoden aikana. Ja valtionosuudet ovat iso erä, mutta sieltähän on valtionosuuspäätökset, ja tuohon ei sinänsä välttämättä enää mitään ihmeempiä tule. Toki jos sitten saadaan näitä erilaisia koronakorvauksia, avustuksia vielä

sitten erikseen sen mukaan, miten niitä haetaan, ja niissä on toki laskennallisia kriteereitä, niin se vaikuttaa vielä sinne.

Mutta kuten täällä näkyy, tämä kokonaisuus pitää sisällään talouden tasapainottamistoimenpiteitä, mitä tässä vielä nyt syksyn, loppuvuoden aikana pannaan täytäntöön, ainakin valmistellaan päätöksentekoon. Ja käytännössä siellä puhutaan Elematic-hallin yhtiöittämiseen liittyvistä toimenpiteistä, eli samanlainen harjoitus, mikä tehtiin viime vuonna näiden Puskuritien hallin osalta, ja sitten siellä on toki omaisuuden myyntiin liittyviä kokonaisuuksia, eli meillä elinvoimalautakunnan kautta tulee nyt lokakuussa elinvoimalautakunnasta kaupunginhallitukseen myytäviä omaisuuseriä, eli siellä on kyseessä pellot, kerrostalo- ja rivitalotontit ja tietyt metsäalueet. Ja kun ne on tosiaan sitten, vähimmäistavoitehinnat ja hinnoittelut tehty, niin sitten ne, sitten ne laitetaan myyntiin.

Mutta tosiaan, tuolta näyttää se kokonaisuus, ja jos katsotaan sitten vielä niin kuin niin sanotusti toimialoittain: tuolla on ensimmäisenä kaupunginhallitus, eli puhutaan niin kuin hallintopalveluista, niin nähdään, että siellä ei ennusteessa mitään poikkeamia ole. Toki siellä on tavoitteena myös se, että nämä edellä mainitut tietyt toimenpiteet, mitä siellä on, sitten toteutuu. Elinvoimalautakunnan puolella: siellä on, tuota, noin 290000 ylitysuuhkaa, ja merkittävinhän siellä on tämä työmarkkinatuen kuntaosuus, joka on tässä nyt muun muassa koronan seurauksena lähtenyt vähän taas huonompisuuntaiseen kehitykseen. Sehän oli meillä pitkään sellainen erä, joka toteutui erittäin hyvin, mutta tämä ei ole mitenkään poikkeavaa meillä Akaassa, vaan se on kyllä aika monessa muussakin kunnassa nyt tällä hetkellä. No, sitten siellä on maankäytön, kaavoituksen puolella asiantuntijapalveluissa, meillä on paljon hankkeita, niin siellä on pientä ylitysuuhkaa, ja sitten on toki nuo vakanssit, jotka silloin valtuusto hyväksyi, niin ne ovat tuolla myös sitten näkyvässä.

No, sitten jos katsotaan ihan silmäys tänne sosiaali- ja terveydenhuollon eli perusturvalautakunnan puolelle, niin täältä ehkä alimmalta riviltä näkyy nämä isoimmat tekijät, mitä on, eli siellä tosiaan erikoissairaanhoidon osalta kysyntä on pysynyt vielä todella matalana, ja siellä arvio on sen kaltainen, että se toteumaennuste loppuvuonna: alitusta tulisi tuollainen 1.8 miljoonaa euroa. Tämä on sellainen erä, joka tässä varmasti vielä loppuvuonna elää jonkin verran, ja siihen vaikuttaa sitten lopulta toki nämä kalliin hoidon tasaukset, mitä sitten meille mahdollisesti maksettavaksi tulee, mutta siellä voi olla isoja eriä, mitkä voivat sitten vaikuttaa vielä suuntaan taikka toiseen.

Ja sitten siellä on toki ympäristöterveydenhuollon puolella, siellä on iso erä tällainen, voisiko sanoa, että väärinlaskutus,

joka on aika perusteellisesti tutkittu, ja sieltä tulee nyt sitten oikaisu, ja sen lisälasku on noin 320000, ja sitten kun otetaan tämä ylityshaka mukaan, niin tuollainen 440000 euron kokonaisuus, eli aika isosta potista puhutaan. Ja tässä sitten nämä tiedot löytyvät toki sieltä talouskatsauksesta, niin siellä on vammaispalveluiden osalta tiettyjä nostoja, esimerkkejä – yhteensä 246000 euroa – mitä tähän on nostettu, näitä esimerkkejä, ja sitten täällä vanhuspalveluissa, tuota, nämä esimerkit yhteensä 161000 euroa, eli siellä on omaishoidon tuen hoitopalkkioiden toteumaa ja sitten on toki tätä päiväkeskustoimintaa. Mutta yleisesti ottaen toki se, että omaishoidon tukea käytetään, sehän on yleensä edullinen ratkaisu verrattuna sitten muuhun, jos omaishoidon tukea ei ole käytettävissä.

Sivistyslautakunnan puolella mennään aika lailla talousarvion mukaisesti, ja samoin teknisen lautakunnan puolella. No sitten, tosiaan tuota verotulon puolta tuossa sivuttiinkin. Tässä näkyy aika hyvin vielä eriteltynä nämä volyymit, mitä meillä verotuloissa on, ja tosiaan siellä se, kesäkuun lopussa se ennuste oli tuollainen 1.6 miljoonaa euroa arviota parempi, ja se on toki positiivista, että signaali on tähän suuntaan, ja loppuvuotta kohden se on tosiaan, niin kun kerroin, tässä jonkin verran parantunut. Sitten jos katsotaan tätä rahoituslaskelman puolta, eli miten tämä toiminta sitten rahoitetaan, niin täältä nyt nostin sitten esille vielä tämän meidän investointikokonaisuuden, ja niin kuin näkyy, täällä tilinpäätösennuste ja talousarvio 2021, niin aika lailla siinä arvion mukaan kaiken kaikkiaan mennään, mutta tuohonkin vaikuttaa sitten lopulta tosi paljon erilaiset jaksotukset; siellä on aika tarkat kirjanpidon määräykset, että mille tilivuodelle sitten kirjataan, että se on kiinni siitä, milloin palvelu on annettu tai suoritettu ja esimerkiksi milloin tavaraa on vastaanotettu ja sitten niin edelleen.

Ja tässä tosiaan vielä, tuota, yhteenvetona loppuun tällaiset kaneetit noista talouden tasapainottamistoimenpiteistä, jotka tuossa ylhäällä on kuvattu, niin tuossa alussa kävinkin niitä läpi, ja tässä vielä lopussa muutama nosto siihen liittyen, että mitkä tähän tulokseen vielä loppuvuodesta voi oleellisesti vaikuttaa, ja isoimmat on toki erikoissairaanhoidon, sitten veroennusteisiin liittyvät kysymykset ja tämän tyyppiset asiat. Mutta tässä, puheenjohtaja, lyhyesti pääkohdat talouskatsauksen osalta, ja jos tosiaan kysymyksiä on mielessä, niin mielellään niihin vastailen. Kiitos.

[1:04:52] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

No niin, sitten siellä Jukka Ahonen aloittaa.

[1:05:04] Valtuutettu Jukka Ahonen

Kiitos, puheenjohtaja. Tuossa kaupunginjohtaja mainitsi, että tänne talousarvioesitykseen on taas tulossa näitä yhtiöittämiä, niin tuleeko tämä ihan virkamiesvalmistelusta vai onko hallitus antanut poliittista ohjausta?

[1:05:21] Kaupunginjohtaja Antti Peltola

Kiitos, Jukka, kysymyksestä. Tämä tosiaan, tämä Elematic-hallin yhtiöittäminen, se on meillä talousarviotavoitteena, ja toki sen toimeenpano vaatii ihan erillisiä päätöksiä, ja tosiaan se tulee nyt tässä varsin pian päätöksentekoon, eli tavoite on sillä tavalla, että elinvoimalautakunnan kautta kaupunginhallitukseen. Ja näin ollen, mikäli saadaan esityksen mukaiset päätökset, lainvoimaiset päätökset, niin ehditään asia vielä toimeenpanna sitten loppuvuoden aikana. Sen vaikutus tähän emokaupungin tulokseen: puhutaan varmaan tuollaisesta noin 2 miljoonan euron kokonaisuudesta; vähän päälle, vähän alle. Mutta merkittävä kokonaisuus.

[1:06:10] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

Sitten, onko muita puheenvuoropyyntöjä? Ei ole, elikkä mennään päätösehdotukseen, ja hallitus esittää, että valtuustolle merkitään tiedoksi tämä talouskatsaus ja myöskin nämä talouden tasapainottamistoimenpiteet, joita siellä on sitten kahdessa osassa sekä 2020-24 että sitten 2021, eli niiden seurantaraportit ovat siellä myöskin. Merkitään nämä tiedoksi, ja asialistan kohta on loppuun käsitelty. Päästään asialistan kohtaan 95: valtuustoaloite. Selvitys kaupungin henkilöstön palkitsemiseksi koronakriisin hoidosta / henkilöstöä edustavien järjestöjen esitys. Ja tästä sitten meillä on siellä listateksti ja sitten siellä on myöskin neuvottelumuistio henkilöstön palkitsemisesta. Eli tästä sitten – ja tähän oli vielä silloin, kun tätä hallituskäsittelyssä oli, niin tämä oli, vähän jäi auki sitten se kokonaissumma, mitä tämä nyt sitten tarkoittaa. Ja, tuota, se oli nyt sitten – mitä se oli, 175000 ja rapiatko se oli, se. Mariko tietää sen? Juu, no, jos Mari vielä vähän alustaa asiasta. Ole hyvä.

[1:08:00] Talousjohtaja Mari Puhka-Susi

Joo, kuuluu ilmeisesti. Joo, eli tosiaan, maaliskuussa tuli Antti Oravan ja kumppanien valtuustoaloite tästä koronapalkitsemisesta, ja sen jälkeen sitten henkilöstöjohtaja on asiaa lähtenyt selvittämään, ja on sitten useamman kerran henkilöstöjaostossa asia ollut käsittelyssä ja sitten tosiaan

hallituksessa, ja YT-toimikunta luonnollisesti oli myös sitten tässä yksi käsittelyvaihe, ja siellä YT-toimikunnassa oli korostettu tasapuolista ja yhdenvertaista henkilöstön kohtelua, ja tavallaan oli niin kuin sitten esitys 140 euron kertaluontoisesta palkitsemisesta tai sitten vaihtoehtoisesti niin kuin palkallisesta vapaapäivästä. Ja tosiaan, henkilöstöjaostossa henkilöstöjohtajan alkuperäinen esitys oli se 140 euron kertaluontoinen palkitseminen tietyn työssäoloehdon täyttävälle. Henkilöstöjaostossa tuli sitten vastaehdotus, ja siellä sitten päätökseksi tuli se, että tämä 40 euron liikunta- ja vapaa-ajan edun lisäys siihen, ja tämän jälkeen tosiaan hallitus sitten asiaa käsitteli, ja se esitys ja päätös, mikä hallituksessa tuli, oli 140 euron kertaluontoinen palkitseminen, ja sitten siinä oli sieltä 20 maaliskuusta elokuun loppuun asti, että jos on yli 6 kuukautta ollut töissä, niin silloin on oikeutettu tähän palkkioon. Ja tuossa sitten henkilöstöpuoli on nyt arvioinut, että nyt sitten 175086 euroa olisi sitten tämän kustannus, ja hiukan se tietysti sitten vielä tarkentuu tässä, kun on kaikki järjestelmästä käyty läpi, mutta tämä on se kustannusarvio tällä hetkellä. Ja käytännössä sitten määrärahalisäys talousarvioon tulisi sen verran.

[1:10:17] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, kiitos, Mari. Ja halutaanko, ennen kuin mennään varsinaiseen päätösehdotukseen, käyttää tällaisia niin sanottuja yleiskeskustelupuheenvuoroja? Maija Toivonen, ole hyvä.

[1:10:38] Valtuutettu Maija Toivonen

Kiitoksia. Voimme varmaan kaikki todeta, että korona ei ole kohdellut ihmisiä eikä eri työskentelyaloja reilusti eikä tasapuolisesti. Esimerkiksi opetuslalla ja sairaanhoidossa työn määrä ja kuormittavuus kasvoivat selvästi, ja matkailu- majoitus- kulttuuri- ravintola- ja tapahtuma-alalla työt vähentyivät radikaalisti. Lomautuksia ja irtisanomisia on ollut joka puolella, ja on nyt jälkihoidosta ja kriisin kestosta kiinni, minkälainen, minkälaisen vaikutuksen korona jättää pysyvästi työmarkkinoille, ja minkälaiseksi koronan jälkeinen yhteiskunta rakentuu.

Olemme varmasti kaikki täällä valtuustossa samaa mieltä siitä, että työntekijät ovat kaupungin tärkein voimavara. Ilman työntekijöitä meillä ei olisi kuntaa tai kunnan tarjoamia palveluita. Ja meidän pitää panostaa erityisesti siihen arjen työhyvinvointiin. Työyhteisön ja organisaation pitää tukea työntekijöitä siinä työssä ja työtehtävissä, ja työhyvinvointiin panostamisen pitää lähteä strategiatasolta, kuten Akaassakin

on strategiaan kirjattu. Ja tällaiset kertaluonteiset kannusteet ovat hyvä lisä siihen arjen strategiatyöhön.

Ja on hienoa, että kaupungin työntekijöitä halutaan muistaa hyvin tehdystä työstä ja ketteryydestä poikkeusolojen keskellä. Olemme käyneet vain keskustelua tästä kiitoksen tavasta.

Kuten tästä esityslistasta huomaa, niin Kokoomus on esittänyt, että palkitseminen tehtäisiin käteisen sijasta liikunta- ja kulttuuriedulla, joka sitten osaltaan valuisi näille aloille, joita korona on kurittanut erityisen paljon, ja tämä liikunta- ja kulttuurietu olisi myös edunsaajalle verovapaata tuloa toisin kuin nyt tämä pohjaesityksenä oleva rahapalkkio.

Olemme Kokoomuksessa olleet erittäin huolissamme myös kaupungin taloustilanteesta, vaikka nyt valtion koronatukien ansiosta hetkellisesti saatiin päätä vähän pinnan päälle, niin tilanne ei todellakaan ole vielä hyvä. Siksi myös tuo esitetty summa oli vähän pienempi, mutta ajattelimme tosiaan, että se kompensoituu sillä, että se tulee työntekijälle puhtaana käteen.

Mutta tästä on nyt käyty laajaa poliittista keskustelua, ja näyttää siltä, että valtuuston enemmistö on kuitenkin tämän – ja työntekijätkin – tämän rahapalkkion takana, niin emme nyt lähde tästä turhia äänestyksiä tekemään, ja olemme tämän pohjaesityksen takana, koska kaikki olemme sitä mieltä, että henkilöstö on kiitokset ansainnut. Kiitos.

[1:13:30] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Sitten Arttu Käpylä.

[1:13:38] Valtuutettu Arttu Käpylä

Kiitos, puheenjohtaja. Tuota, tässä kaupunginhallituksen ehdotuksessa perustellaan tätä palkitsemista venymisellä ja sitoutumisella. Ja ymmärrän kyllä, että töissä on nyt jouduttu sopeutumaan tähän uuteen tilanteeseen, olemaan joustavia, mutta se kuuluu työntekoon, ja se on jokaisella, on sitten missä töissä tahansa. Ja tästä tehdystä työstä on saatu palkka, ja mahdollisten lisätehtävien korvaamisessa on noudatettu voimassaolevia sopimusmääräyksiä sekä näitä koronapandemiasta johtuen jo hoito- ja hoivatyössä korotettu kaksoisvuorokorvausta, ja mikäli vapaapäivänä on tullut töihin, niin siitä on korvattu erikseen, ja lääkäreille on puhelinpäivystyksestä saatu korvaukset, tartuntajäljittäjille on varallaolot sekä koronarokottajille on ollut lisäkorvausjärjestelmä. Tässä on kyllä hyvin työntekijöitä huomioitu.

Mutta sitten, koska minä niin kuin yleisesti ottaen kannustan tällaiseen työntekijöiden kannustimien tekemiseen erilaisin keinoin, ja Akaan strategiassakin mainitaan se kohdassa 9, että Akaan henkilöstö viihtyy työssään; että Akaa on kiinnostava, kannustava, joustava ja luotettava työnantaja. Mutta minä nostaisin sieltä myös sellaisen kohdan, eli kohta 10, että Akaa on myös hyvä kumppani ja tekee laajasti yhteistyötä asukkaiden, yritysten, muiden kuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Niin lähinnä tässä nämä yritykset; minun mielestäni tällainen rahallinen korvaus pitäisi sitoa tällaiseen lahjakorttiin, jonka voi käyttää akaalaisiin yrityksiin tai kulttuuriin tai muihin, jotta se raha jäisi sitten tänne meidän kaikkien laajalle käytettäväksi.

Mutta Maijan kanssa siinä mielessä samoilla linjoilla, etten lähde toistaiseksi ainakaan vielä muutosesitystä tekemään, jos ei tämä minun puheeni sitten lisää kannustusta. Kiitos.

[1:16:04] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, kiitoksia. Ja muita pyydettyjä puheenvuoroja ei ole tässä vaiheessa, joten mennään päätösehdotukseen, ja päätösehdotus on kolmikohtainen ja käsitellään kohdittain. Eli ensimmäinen kohta: kaupunginhallitus esittää valtuustolle tiedoksi selvityksen valtuustoaloitteeseen. Voitaneen hyväksyä yksimielisesti. Hyväksytty. Kohta kaksi: kaupunginhallitus esittää edelleen henkilöstöjaoston ehdotuksen mukaisesti valtuustolle, että valtuusto hyväksyy tarvittavan määrärahan, ja se oli nyt se 175086 euroa arviona tässä vaiheessa, ja toteaa, että asia huomioidaan vuoden 2021 talousarviomuutoksen yhteydessä loppuvuonna 2021. Tämä keskusteluun. Ja keskustelu päättyy, ja kohta hyväksytty. Ja kohta kolme: kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi. Keskustelu alkaa, päättyy, ja kohta kolme hyväksytty, ja näin ollen koko asialistan kohta hyväksytty yksimielisesti. Asialistan kohta loppuun käsitelty.

Ja sitten päästään asialistan kohtaan: jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Forssan kaupungin jätelautakuntaan vuosille 2021-25. Ja, tuota, siinä pöytäkirjaan korjataan teknisenä korjauksena, elikkä kun tämä otsikko on ihan oikein Forssan kaupungin jätelautakunnasta, mutta sitten teksti alkaa Loimi-Hämeen jätehuoltolautakunta, sellaista ei ole. Eli kyseessä on Forssan kaupungin jätelautakunta. Mutta sitten: tänne on neuvoteltu tämän jätelautakunnan toimialueen edustajien kesken puolueiden paikkajako, ja tähän sitten ehdotuksia. Janita, ole hyvä.

[1:18:13] Valtuutettu Janita Puomila

Kiitos, puheenjohtaja. Tuota, esitämme tuonne Forssan jätelautakuntaan jäseneksi Maija Toivonen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Terhi Rajala.

[1:18:27] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

No niin, Maija Toivosta ja Terhi Rajalaa esitetty, eli Maija varsinainen ja Terhi varajäsen, ja muita ehdotuksia ei tule, joten Maija Toivonen valittu varsinaiseksi ja Terhi Rajala varajäseneksi kyseiseen lautakuntaan. Näin asialistan kohta loppuun käsitelty, ja päästään asialistan kohtaan 97. Ollaan sitten kiinteistötoimitusten uskottujen miesten vaali 2021-25. Kertaalleen jo valittiin, mutta valitaan uudestaan, että saadaan myöskin tasa-arvo tässä täyttymään, eli tämä ei ole sellainen toimielin, joka vaatisi jotain erityistä osaamista, jonka perusteella voitaisiin tasa-arvosta poiketa. Eliikkä nyt sitten: täällä on kuusi valittavaa, niin pitäisi olla kolme plus kolme eli kolme naisjäsentä ja kolme miesjäsentä. Eliikkä nyt sitten ehdotuksia. Janita Puomila, ole hyvä.

[1:19:39] Valtuutettu Janita Puomila

Kiitos, puheenjohtaja. Tuota, muutamme sen verran, että Ismo Sakala Kokoomuksesta jatkaa, mutta Jarkko Rajaniemi Kokoomuksesta otetaan pois, ja tilalle laitetaan Vihreiden Jaana Kurtti.

[1:19:58] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Sitten Harri Rämö.

[1:20:05] Valtuutettu Harri Rämö

Kiitos, puheenjohtaja. Esitän Timo Tammiston tilalle Terhi Vadénia.

[1:20:19] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Ja sitten – joo. Eliikkä silloin, tuota, meillä olisi siellä sitten uskottuina miehinä, eliikkä meillä olisi sitten Terhi Vadén, sitten oli Jaana Kurtti, Jari Näsi, Juha Kaukojärvi, Elisa Kauranen ja Ismo Sakala. Eikö näin? Eliikkä nyt meillä on kolme plus kolme.

Eliikkä hyvä. No niin, muita ehdotuksia ei ole, joten näillä mennään. Uskotut miehet on valittu, ja asialistan kohta loppuun käsitelty.

Sitten päästään asialistan kohtaan 98: Akaan kaupungin edustajien valitseminen Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon toimikaudelle 2021-25. Ja täällä sitten sama tilanne kuin tuossa äskenkin. Kerran jo valittiin, mutta tässä kun tarkastellaan sitten koko valtuustoa – koulutuskuntayhtymän valtuustoa – niin se ei sitten myöskään täyttänyt tasa-arvopykälän vaatimuksia, joten, tuota, tehdään vähän meilläkin sitten uudisvalintaa. Ja Harri Rämö.

[1:21:48] Valtuutettu Harri Rämö

Kiitos, puheenjohtaja. Siellä kohdassa "varajäsen" on Mika Rupponen, niin esitän, että Mika Rupponen vaihdetaan Voima Kulmalaan.

[1:22:01] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Kiitos, ja sitten Antti Maijala.

[1:22:11] Valtuutettu Antti Maijala

Joo, kiitos. Elikkä esitän niin, että siellä kun oli varsinainen jäsen Mikko Virolainen, niin vaihdetaan siihen Tuija Toivonen-Perttunen ja varajäsen Mika Setälän tilalle Mikko Virolainen. Kiitos.

[1:22:29] Puheenjohtaja Saila Kallioinen

Kiitos. Eli nyt Akaan tilanne sitten vähän korjaantuu, elikkä siellä varsinaisena Harri Rantala ja varalla Voima Kulmala, sitten Jouni Koski, varalla Jouko Rytönen ja sitten Tuija Toivonen-Perttunen, varalla Mikko Virolainen. Hyvä. Mennään näillä. Toivottavasti ei valita kolmatta kertaa. Hyvä. Mutta, tuota, edellä mainitut henkilöt tullut valittua, ja asialistan kohta loppuun käsitelty.

No niin, merkitään. Helmi poistui.

Sitten päästään asialistan kohtaan 99: varajäsenen nimeäminen Pirkanmaan pelastustoimen neuvottelukuntaan. Ja tämäkin on tällainen, että maakunnan tasolla on sitten neuvoteltu, ja meille on tullut sinne sitten yksi varajäsenpaikka, ja tähän sitten ehdotuksia. Ja Janita Puomila, ole hyvä.

[1:23:42] Valtuutettu Janita Puomila

Kiitos, puheenjohtaja. Esitämme: varajäseneksi Jouko Rytönen.

[1:23:50] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

Jouko Rytöstä esitetty, ja muita esityksiä ei tule, joten Jouko Rytönen valittu Pirkanmaan pelastustoimen neuvottelukuntaan varajäseneksi. Näin asialistan tämä kohta loppuun käsitelty.

Ja sitten päästään asialistan kohtaan 100: hallintojohtajan viran täyttäminen, ja tässä yhteydessä – joo. No niin, vaihdetaan pöytäkirjan pitäjää, tosiaan va. hallintojohtaja Maija Sieppi on esteellinen, ja Mari Puhka-Susi, talousjohtaja, tulee sitten pöytäkirjan pitäjäksi tämän pykälän ajaksi. Ja tässä sitten on ollut hakuprosessia, ja tosiaan, on päästy tähän vaiheeseen, että on työryhmä, ja sitten hallituksen esitys valtuustolle tässä on sitten keskustelun pohjana. Tästä avaan keskustelun. Päätän keskustelun, ja päätösehdotus on tullut hyväksytyä, eli Katariina Koivisto on valittu Akaan kaupungin hallintojohtajan virkaan. Asialistan kohta loppuun käsitelty.

Ja sitten vaihdetaan taas pöytäkirjan pitäjää; mennään pykälään 101: valtuustoaloite. Kokoustarjoilujen palauttaminen Akaan kaupungin toimielinten lähikokouksiin. Ja tässä on sitten taas selvitystyötä tehty, ja, tuota, täällä sitten hallitus ehdottaa valtuustolle kaksikohtaista päätösehdotusta, niin mennään tästä. Avaan keskustelun. Päätän keskustelun, ja päätösehdotus tullut hyväksytyä; asialistan kohta loppuun käsitelty. Ja tosiaan, näistä valtuuston kokouksiin liittyvistä kahvitarjoiluista: koetetaan mennä tällaisella periaatteella, mikä tässä nyt on ollut, että täällä tällaiset yhdistykset sitten voivat tätä kahvia sitten tarjoilla. Koetetaan pitää pientä rahaa sen verran mukana, että voidaan sitten tarvittaessa ostaa sitä kahvia siitä.

Sitten päästään asialistan kohtaan 102: nuorisovaltuuston edustajien valinta kaupunginvaltuustoon, kaupunginhallitukseen ja lautakuntiin. Täällä on tosiaan sitten nuorisovaltuusto omat valintansa tehnyt, ja kaupunginvaltuustossa varsinainen edustaja on Atte Rantanen ja varalla Helmi Saxberg. Eli näin – merkitään tämä meille tiedoksi.

Asialistan kohta on loppuun käsitelty, ja päästään asialistan kohtaan 103: muut asiat. Onko valtuustoaloitteita? Tapio Kivistö.

[1:27:26] Varavaltuutettu Tapio Kivistö

Kiitos, puheenjohtaja. Valtuustoaloite lähipoliisitoiminnan saamiseksi Akaaseen.

Lähipoliisitoiminnan tavoitteena on toteuttaa laadukasta rikoksia ennalta estävää työtä, vähentää järjestyshäiriöitä, luoda kuntalaisiin turvallisuuden tunnetta sekä ylläpitää poliisin julkisuuskuva myönteisenä ja poliisiin kohdistuvaa luottamusta korkealla tasolla. Toiminnassa huomioidaan työympäristössä tapahtuneet muutokset, ja esimerkiksi nuorten oireiluun on puututtu kartoittamalla huolta aiheuttavien henkilöiden tarve erityiseen tukeen eri viranomaisten ja tahojen kanssa. Myös paikkakohtainen, tietyille alueille kohdistuva ongelmanratkaisu on lähipoliisin työhön kuuluvaa.

Lähipoliisi siis toimii kaikkien yhteistyötahojen kanssa. Yhteistyö auttaa etenkin tilanteissa, joissa poliisin toiminnalla voidaan vaikuttaa vain vähän. Yhteistyöllä lisätään myös poliisin paikallistuntemusta ja poliisiin kohdistuvaa kuntalaisten luottamusta.

Tämänhetkiset poliisin ennalta estävän toiminnan tavoitteet uusimmassa strategiassa vuosille 19-23 ovat: 1. Ennalta estävällä työllä vähentää rikosten ja turvallisuutta heikentävien häiriöiden aiheuttamia taloudellisia ja inhimillisiä kustannuksia ihmisille ja yhteiskunnalle. 2. poliisin ennalta estävän työn tavoitteena on ylläpitää ja vahvistaa ihmisten turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta. 3. poliisin ennalta estävän työn tavoitteena on ylläpitää ja vahvistaa ihmisten luottamusta poliisiin tunnistaen ja ottaen huomioon eri väestöryhmien, vähemmistöjen ja eri ikäryhmien sekä maan eri alueiden erilaiset tarpeet. 4. poliisin ennalta estävän työn tavoitteena on tukea poliisin muita toimintoja erityisosaamisella ja huolehtia siitä, että ennalta estävän toiminnan yhteistyöverkostot ovat hyödynnettävissä myös muussa poliisitoiminnassa.

Nämä edellä mainitut poliisin tavoitteet ovat jääneet suurilta osin toteutumatta Akaan osalta. On selvitetty, että rikollisuus, järjestyshäiriöt ja ilkivalta kukoistavat sellaisissa yhteisöissä, joissa ne jätetään huomioimatta.

Tällä valtuustoaloitteella esitämme, että Akaan kaupunki ryhtyy kaikkiin sellaisiin toimenpiteisiin, jotka johtaisivat lähipoliisin saamiseksi kuntaamme. Tapio Kivistö, Timo Virtanen, Arttu Käpylä, Joni Toivonen, Mervi Pulkkinen, Sami Ahola, Heli Einola-Virtanen, Vesa Liehu, Hannu Järvinen, Martti Laajoki ja Hannu Lius.

[1:30:27] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, kiitos. Otetaan aloite vastaan, ja sitten oli Jukka Ahonen.

[1:30:41] Valtuutettu Jukka Ahonen

Kiitoksia, puheenjohtaja. Valkeakoski liittyy Tampereen joukkoliikenteeseen ensi vuonna, ja noin vuosi sitten me jätimme tänne hyvin laajaa kannatusta saaneen valtuustoaloitteen, että Akaankin pitäisi liittyä Tampereen joukkoliikenteeseen, niin voisiko vaikka kaupunkikehitysjohtaja kertoa, missä tämä aloitteen valmistelu etenee tällä hetkellä?

[1:31:17] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin, Lasse Silván, ole hyvä.

[1:31:21] Kaupunkikehitysjohtaja Lasse Silván

Niin, puheenjohtaja, se on meillä edelleen elinkeinopuolella eli elinkeinopäälliköllä valmistelussa, koska hän vastaa meillä joukkoliikenteen kehittämisestä. Minä vähän hoputan asian suhteen, kun nyt tästä tuli puhetta.

[1:31:36] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

Joo, ihan tärkeä huomio Ahoselta, ja tosiaan, niin kuin totesit, että Valkeakoski on liittynyt, niin se, että Valkeakoski on liittynyt, niin se on nyt kyllä niin sanotusti silottanut meille pikkuisen tietä, mutta prosessi ei ole siltikään helppo, koska siinä toimijoita on aika monta, niin se vaatii hiukan sitten työstämistä. Mutta viesti menee nyt eteenpäin. Sitten – onko kaupunginjohtajalla jotakin?

[1:32:06] Kaupunginjohtaja Antti Peltola

Ei ole, puheenjohtaja.

[1:32:07] Puheenjohtaja Saira Kallioinen

No niin. Onko sitten vielä muita "muita asioita"? Ellei, niin muut asiat on loppuun käsitelty, ja näin ollen kokous on päättynyt.

