

Ohjelmat Sivistorysohjelma

SUJUVAN ARJEN AKAA – KUNTASTRATEGIA 2026



Sujuvan arjen Akaassa on helppoa ja kotoisaa asua, tehdä töitä ja harrastaa. Kasvava Akaa vetää puoleensa asukkaita ja yrittäjiä. Meillä on aikaa elää, ja Akaan erilaisiin kaupunginosiin on helppo ihastua.

Toimintaamme ohjaavat arvot

Toimintaamme ohjaavat arvot ovat seuraavat:

Asukaskeskeisyys

Akaassa ihminen kohdataan ja palvellaan. Olemme kiinnostuneita asukkaiden ideoista ja näkemyksistä kaupungin kehittämiseksi. Otamme huomioon erilaisten asukkaiden tarpeet ja arvioimme päätöstemme vaikutuksia valmistelussa ja päätöksenteossa.

Yhteisöllisyys

Olemme olemassa asukkaita varten. Kehitämme Akaata yhdessä ja avoimesti asukkaiden, yrittäjien ja muiden toimijoiden kanssa. Tuemme aktiivisuutta ja yhdessä tekemistä yli organisaatiorajojen.

Turvallisuus

Luomme turvallisen elin- ja työympäristön ja meihin voi luottaa. Kehitämme Akaata taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla nykyisille ja tuleville sukupolville. Päätöksentekomme on ennakoivaa ja johdonmukaista, ja otamme riskit huomioon. Toimimme vaikuttavasti, tuottavasti ja taloudellisesti.

Rohkeus

Meillä on aktiivinen ja ratkaisukeskeinen kehittämisote. Uskallamme toimia, tehdä päätöksiä ja tuomme esiin onnistumisiamme – vastuullisuutta ja huolellista valmistelua unohtamatta.

Akaa on lähellä ja helposti saavutettavissa

Sivistysohjelma 2025-2026

Sivistysohjelman laatimisessa on pyritty löytämään koko toimialalle yhteisiä kehittämiskohteita. Suurin yhteinen nimittäjä on hyvinvointityö, joka koskettaa vahvasti kaikkia sivistystoimen yksiköitä. Hyvinvointityön tavoitteiden lisäksi sivistysohjelmaan on haluttu nostaa joitakin toimintakulttuuriin liittyviä tavoitteita. Kaupungin suurimpana toimialueena vastaamme omalta osaltamme vahvasti henkilöstön työhyvinvoinnista ja työnantajakuvasta sekä olemme keskeinen yhteistyökumppani kaupungin muille toimialoille.

Rajallisten resurssien mahdollisimman hyvä hyödyntäminen edellyttää toimivia prosesseja ja yhdessä tekemistä. Haluamme sivistystoimessa vahvistaa sitoutumista ja avoimuutta kehittämällä viestintää ja osallistamista. Tavoitteena on parantaa sekä sisäistä että ulkoista viestintää ja löytää matalan kynnyksen keinoja osallisuuden vahvistamiseen niin henkilöstön sisällä kuin kuntalaistenkin kanssa. Haluamme sivistystoimessa edistää digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa.

Akaassa yhteiskunnan ulkopuolelle jääneiden nuorten määrä on valtakunnallisesti vertailtuna suuri. Jotta nuoret pystyisivät toimimaan tulevaisuudessa täysivaltaisina ja itsenäisinä kansalaisina, on meidän vahvistettava heidän kasvualustansa. Akaassa tätä työtä tehdään monipuolisesti kaikissa kaupungin palveluissa. Sivistystoimen kaikki palvelut pystyvät osaltaan vahvistamaan nuorten suotuisaa kasvua, oppimista ja kehitystä. Sivistysohjelman tavoitteena on poikkiphallinnollisesti ja yhdessä kolmannen sektorin kanssa motivoida lapsia ja nuoria aktiiviseen elämäntapaan.

Hyvinvointityön keskeisimmiksi kehittämisalueiksi on tälle sivistysohjelmakaudelle valittu liikkumisen ja lukutaidon vahvistaminen. Näiden osa-alueiden vahvistaminen on mahdollista kaikissa sivistystoimen yksiköissä. Tavoitteena on paitsi vahvistaa kuntalaisten ja työntekijöiden liikkuvaa elämäntapaa ja antaa välineitä lukutaidon kehittämiseen, myös vahvistaa sivistystoimen sisäistä yhteistyötä näiden toimintojen yhteiskehittämisen kautta.

Edistämme kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia yhdessä kolmannen sektorin kanssa. Akaassa on poikkeuksellisen laaja kolmannen sektorin toimijoiden verkosto, joka toimii kaupungille monin tavoin tärkeänä yhteistyökumppanina. Tiukentuvien talouden resurssien aikana tunnistamme riskin kolmannen sektorin toimintamahdollisuuksien kapeutumisissa. Tavoitteenamme on kolmannen sektorin toimijoiden yhteistyökumppanina auttaa toimijoita löytämään uudenlaisia rahoituksen ja keskinäisen yhteistyön keinoja. Lisäksi haluamme olla omalta osaltamme mukana kasvattamassa uutta sukupolvea vahvaan kolmannen sektorin toimijuuteen.

Strateginen päämäärä	Toimenpide	Tavoite	Mittari
Akaassa henkilöstö viihtyy työssään	Jäsentyneet kokousmuistiot ja niiden jakelu työntekijöille Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen luominen tukemaan osallisuutta ja päätöksentekoa.	Henkilöstö saa sisäisesti ajantasaista tietoa toimialaa koskevista asioista.	Olen tietoinen toimialaani koskevista muutoksista ja tapahtuvasta kehityksestä arvosana 4 (lähtötaso 2022 3,75)
	Kokousrakenteiden kehittäminen, keskustelun paikkojen luominen,	Sivistystoimessa on käytössä uusia matalan kynnyksen osallistumis- ja	Pystyn vaikuttamaan työni kannalta keskeisiin päätöksiin arvosana 3,5 (lähtötaso 2022

	mahdollisimman ketterät osallistamisen keinot.	vaikuttamiskeinoja henkilöstölle.	3,2)
Akaalaisten hyvinvointi ja terveys lisääntyvät	Osallisuuden vahvistaminen ryhmätoimintoja ja tapahtumia järjestämällä Liikuntaneuvonta Kouluikäikäymättömien lasten opetuksen järjestäminen.	Akaalaiset nuoret eivät syrjäydy	Ko ryhmiin ja tapahtumiin osallistuneiden nuorten määrä +5 % 2024 verrattuna Vähintään 20 alle 30-v. osallistunutta liikuntaneuvontaan kyllä/ei Poissaolotilasto: poissaolojen määrä vähenee vuoden 2024 tasoon verrattuna 5 %
	Akaassa on käytössä yhteneväinen toimintatapa, jolla kiusaamisen kokemuksiin puututaan mahdollisimman varhain Lapsen itsesäätelyn kehitys ja tukeminen -verkkoalusta on käytössä varhaiskasvatuksen henkilöstöllä tunnekasvatuksen apuna.	Koulukiusaamisen kokemukset vähenevät	Yhteinen toimintatapa on käynnistetty yhteistyössä opetuksen, nuorisopalveluiden ja varhaiskasvatuksen kanssa kyllä/ei
	Lapsen itsesäätelyn kehitys ja tukeminen -verkkoalusta on käytössä varhaiskasvatuksen henkilöstöllä tunnekasvatuksen apuna	Tunnetaitojen vahvistaminen	Vahvuusajattelu käytössä kaikissa varhaiskasvatusryhmissä kyllä/ei
Akaalaisten osaaminen lisääntyy	Järjestetään kirjastonkäytön opetus ja kirjavinkkauksia kahdelle ikäryhmälle vuosittain Tutustutetaan lapsia kirjallisuuteen Tuetaan lapsia, joilla on heikko lukutaito innostumaan lukemisesta	Lukutaidon vahvistaminen ja lukemaan innostaminen	Kirjastonkäytönopetukseen osallistuneiden ryhmien ja henkilöiden määrä. Vuoden 2024 määrät + 5 % Satutunteihin ja lukukoiraatuokioihin osallistuneiden määrä ja tapahtumakerrat Vuoden 2024 määrät + 5 %
	Perusopetuksessa on kaikilla alakoulun luokilla käytössä lukuvälkkä Yläkouluissa otetaan käyttöön vähintään yksi uusi lukemaan innostamisen toimintatapa	Lukutaidon vahvistaminen ja lukemaan innostaminen	Lukuvälkkä käytössä kyllä/ei Uudet toimintatavat käytössä kyllä/ei ALLU-testien (lukutaito ja luetun ymmärtäminen) kaupunkitasoinen tulos nousee vuoden 2025 lähtötasosta
	Orastavaa lukutaitoa tuetaan monilukutaidon edistäminen ja ääneen lukemisen lisääminen avulla.	Lukeminen varhaiskasvatuksessa muissakin tilanteissa kuin lepohetkellä. Jokainen lapsi kuulee päivittäin lukemista ja loruttelua.	Kirjastoyhteistyö, kirjastovierailut ja kirjakassit käytössä jokaisessa päiväkotiryhmässä Huoltajille järjestetty teemailta lukemisen tärkeydestä kyllä/ei

Akalaisten hyvinvointi ja terveys lisääntyvät	Vertaisohjaajien kouluttaminen liikuntavälituntien ohjaajiksi. Koulujen liikuntasalit käyttöön liikuntavälitunneilla	Kaikissa Akaan peruskouluissa järjestetään pitkällä liikuntavälitunnilla ohjattua liikuntaa.	Pitkä liikuntavälitunti käytössä kaikissa peruskouluissa kyllä/ei Vertaisohjaajat koulutettu kaikissa peruskouluissa kyllä/ei Vähintään yhtenä päivänä viikossa vertaisohjaajien vetämä pitkä liikuntavälitunti kaikissa peruskouluissa kyllä/ei
	Hankkeen kautta luodaan polut, verkosto ja prosessi, jota voidaan hyödyntää liikuntaneuvonnan toteuttamisessa	Liikuntaneuvonta on pysyvä toimintatapa Akaassa	Liikuntaneuvonta on osa pysyviä liikuntapalveluita kyllä/ei
	Liikuntavälineiden saatavuus ja omaehtoinen käyttö lisäämässä lasten päivittäistä liikkumista. Varhaiskasvatuksessa kuormittavuudeltaan eritasoiset liikunnan tavat käytössä päivittäin	Koulujen ja päiväkotien ja nuorisotyön toimintakulttuuri innostaa liikkumiseen ja vahvistaa liikkuvaa elämäntapaa	Jokaisessa koulussa on nimetty vähintään neljä toimenpidettä liikkumisen lisäämiseen kyllä/ei Liikunnan portaiden avulla mitattuna lasten liikuntamahdollisuuksien määrä päiväkotiryhmissä lisääntynyt +10 % 2024 verrattuna
Akaassa tapahtuu	Nuoret osallistuvat aktiivisesti yhdistysten kanssa yhteistyössä järjestettyyn toimintaan Perusopetuksessa luodaan uusia kumppanuuksia kolmannen sektorin kanssa osana opetussuunnitelmaan kuuluvaa toimintaa	Kasvatamme uutta sukupolvea osallistumaan kolmannen sektorin toimintaan	Yhteistyössä järjestettävien toimintojen lukumäärä lisääntynyt 10 % vuoden 2024 lukumäärästä Vähintään kaksi uutta syntynyttä yhteistyömuotoa
	Yhdistysverkoston kautta tuetaan yhteisten rajapintojen löytämistä ja yhdistysten voimien yhdistämistä Kulttuuripalvelut ohjaa suunnitellusti yhdistyksiä varainhankinnan eri lähteille ja yhteistyöhön	Tuemme kolmannen sektorin toimintaedellytyksiä	Yhdistysillat ja muut keskustelufoorumit tukevat kyselyn mukaan toimintaedellytyksiä kyllä/ei Kulttuurisuunnitelmassa on huomioitu yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö kyllä/ei
	Lasten osallisuutta ja omaa toimijuutta vahvistetaan varhaiskasvatuksessa. Lapset pystyvät vaikuttamaan päivittäiseen toimintaan ja heidän aloitteensa tulevat huomioiduksi. Oppilaille tarjotaan monipuolisesti mahdollisuuksia vaikuttaa koulun toiminnan suunnitteluun.	Oman toimijuuden vahvistaminen	Varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn tulokset lasten osallisuudesta 75 % (lähtötaso 2024 69,1 % kyllä) Varhaiskasvatuksen lasten kyselyssä tulokset osallisuudesta 90 % (lähtötaso 2024 82 % kyllä) Hyvinvointikyselyssä oppilaat kokevat pystyvänsä osallistumaan koulun toiminnan suunnitteluun tulos kaupunkitasolla +5 % syksyn 2024 tuloksista (samaa ja täysin samaa mieltä-vastaukset)

